

22 april 2015

Geachte Mevrouw de Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid,
Geachte Mijnheer de Minister van Werk,
Geachte stagemeeester,
Geachte Decaan van de Faculteit Geneeskunde,
Beste lezer,

In naam van de Franstalige en Vlaamse arts-specialisten in opleiding en laatste jaars studenten geneeskunde vragen wij u onderstaande problematiek ter harte te nemen.

Dagdagelijks trachten wij ons de kennis en de vaardigheden eigen te maken om de arts-specialist van morgen te worden waar de samenleving op kan rekenen. Hierbij stoten we echter frequent op de structurele gebreken van onze opleiding. Een opleiding waarvan de kwaliteit vanzelfsprekend belangrijk is voor alle toekomstige patiënten.

De problematiek die wij in deze brief willen aankaarten, is tweemaal : enerzijds de afwezigheid van een gescheiden rol tussen werkgever en opleider, anderzijds onze onvolledige sociale bescherming onder het 'statuut sui generis'. Uit een recente nationale bevraging bij assistent-specialisten in opleiding en laatste jaars geneeskunde studenten blijkt een breed gedragen bezorgdheid rond deze thema's.

In een situatie waarin werkgever tevens opleider is, merken we dat tijdsinvestering in opleiding in de praktijk al te vaak ondergeschikt is aan het uitvoeren van medische prestaties. Daarenboven brengt de individuele contractverbintenis per opleidingsplaats een diversiteit aan vergoedingen en onvolledige sociale rechten voort en wordt de opleidingskwaliteit niet uniform bewaakt. Deze problematiek verklaart onder andere waarom buitenlandse stages, studietijd en wetenschappelijk werk nog steeds pijnpunten vormen. In navolging van onze collega's huisartsen in opleiding, wensen we de oprichting van een centrale vzw voor te stellen, naar het voorbeeld van de vzw Sui, waarin universiteiten, stagemeeesters evenals de huisartsen in opleiding vertegenwoordigd zijn. Arbeidsvoorwaarden en opleidingskwaliteit kunnen zo over het hele land geharmoniseerd en bewaakt worden.

Een verandering is nu belangrijker dan ooit. Door de opleiding geneeskunde te verkorten van 7 naar 6 jaar, zal er - zoals u weet - in 2018 een dubbele cohorte artsen afstuderen. Om ook voor hen een degelijke opleiding na de studie geneeskunde te verzekeren is een maximale flexibiliteit vereist. Wij zijn ervan overtuigd dat het vereenvoudigen van het tewerkstellingscontract via één centrale vzw faciliterend zal zijn voor de noodzakelijke structurele oplossingen.

Een tweede problematiek betreft het Sui Generis statuut : het onvolwaardig sociaal statuut waaronder zowel wij als onze collega's huisartsen in opleiding werken.

De totale opleiding, bestaande uit de studies geneeskunde en de disciplinespecifieke specialisatie, niet zelden gevolgd door één of enkele jaren bijkomende bekwaming, kan 11 tot 15 jaar duren. Ondanks

deze jarenlange intensieve toewijding is werkzekerheid niet vanzelfsprekend. Hoe kan men verdedigen dat deze hoogopgeleide specialisten, vaak ouder dan 30 jaar en met verantwoordelijkheid over een gezin, geen sociale bescherming genieten? Wij kunnen niet rekenen op sociale maatregelen, zoals werkloosheidsuitkeringen, ouderschaps- of palliatief verlof, wat aanleiding kan geven tot schrijnende situaties. Ook al werken wij tijdens onze jarenlang durende beroepsopleiding zeer hard, toch tellen deze jaren niet mee voor de berekende loopbaantijd en leiden deze niet tot wettelijke pensioenopbouw.

In maart laatstleden voerden wij een enquête uit bij 4441 arts-specialisten in opleiding en laatste jaars studenten geneeskunde in België. Deze enquête had een responsgraad van 1510 (34% van alle geadresseerden). Deze leert dat er een breed draagvlak is voor de scheiding van de rol tussen opleider en werkgever en voor een volwaardig sociaal statuut. Dit resultaat geldt over alle groepen heen : zowel aan Vlaamse als Waalse zijde, zowel bij studenten als assistenten, zowel voor vrouwen als voor mannen, zowel voor hen die een carrière beogen als zelfstandige of als bediende willen werken. De resultaten van onze enquête bevestigen de verzuchtingen die reeds jarenlang informeel op verschillende fora werden geformuleerd.

Omwille van al deze redenen vragen wij u onze opleiding en onze sociale bescherming bovenaan op het agenda te plaatsen en ons zeker te betrekken bij de onderhandelingen hierover, gezien we rechtstreeks betrokken zijn.

Samen met collega's arts-specialisten in opleiding hopen wij te mogen rekenen op uw begrip en uw bereidwilligheid om deze historische situatie eindelijk te corrigeren en ons als volwaardige partij mee aan de onderhandelingstafel uit te nodigen.

Hoogachtend,

VASO-AMSF

De nationale Vereniging voor Arts-Specialisten in Opleiding

Voorzitter : Dr Line Heylen, KUL

Vice-voorzitter : Dr François-Xavier Sibille, UCL

Universiteit Antwerpen (UA) : Dr. Tom Schepens, Dr. Johan Clukers

Vrije Universiteit Brussel (VUB) : Dr. Yora Mostmans, Dr. Silke François

Universiteit Gent : Dr. Chris Monten, Dr. Wouter Degrève

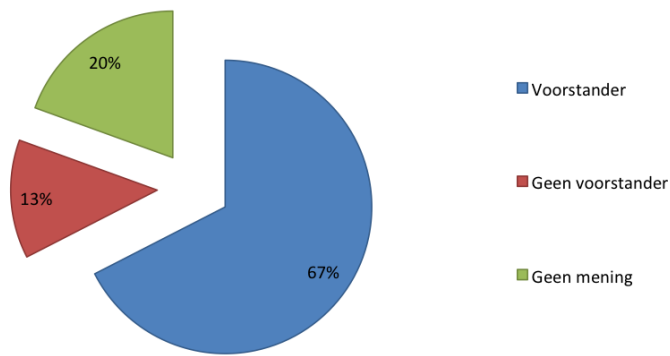
KU Leuven (KUL) : Dr. Bram Peeters, Dr. Marijke Peetermans, Dr. Line Heylen

Université Libre de Bruxelles (ULB) : Dr Alia Hadeffi

Université catholique de Louvain (UCL) : Dr François-Xavier Sibille

Mede ondertekend door het VGSO - Vlaams Geneeskundig StudentenOverleg

Over een splitsing van de rol van werkgever/opleider:



Als werkgever verkiest de assistent-specialist in opleiding:



Ter sociale bescherming verkiest de assistent-specialist in opleiding:

